



# 懲教事務職員協會

---

職系架構檢討報告建議 懶人包

## 二級懲教助理起薪點

- **起薪點**由GDS(R)第2-4點提升至**第6-8點**
- 在入職半年，完成23星期入職訓練後，正式派駐執勤之時，獲得一個額外增薪點的跳升 (即第7點)
- 第一年、第二年及通過試用期，各額外提升一個增薪點



# 二級懲教助理 《擴充薪點》

- 無須經過遴選

二級懲教助理

## 不用考核

直接享有現時一級懲教助理薪級表內GDS(R)Pt.15 – 20，並享有5個長期服務增薪點至GDS(R)Pt.25

## 一級懲教助理

上推至GDS(R)Pt.21 – 32，並享有3個長期服務增薪點至GDS(R)Pt. 35  
(相關公共房屋申請資格亦須修訂)



## 二級懲教助理 《擴充薪點》 (續)

本會建議在現時一級懲教助理的15個增薪點中，將6個撥入擴充薪點之中：

職級	建議薪級表	現時薪級表
二級懲教助理	GDS(R) Pt.6 – 20	GDS(R) Pt.2 – 14
一級懲教助理	GDS(R) Pt.21 – 32*	GDS(R) Pt.15 – 29

(\*相關公共房屋申請資格亦須修訂)

- 而在生效日期時正在領取GDS(R) Pt.6-14的同事，均應獲得直接增加4個增薪點。
- 而在生效日期時正在領取GDS(R) Pt.15 – 29 的同事，均獲提升至GDS(R) Pt.21或加4個增薪點，以較高薪點為準。



# 工藝導師/教導員的起薪點和頂薪點

建議工藝導師/教導員分別

- 提升現時薪級表四個起薪點和頂薪點



# 長期服務增薪點

- 現時，二級懲教助理服務年期達至12、18、24、30時均獲得一個長期服務增薪點
- 「長期服務」應涵蓋一級懲教助理及懲教主任
- 另一方面，因應現時2000年6月後入職同事能工作至60歲，本會同時建議加設服務年期達36年的長期服務增薪點。

服務年期達至12、18、24、30及36年時，二級懲教助理  
均獲得一個長期服務增薪點

一級懲教助理及懲教主任服務年期達至12、18及24年時  
均獲得一個長期服務增薪點



# 懲教主任 《直通薪級》

- 本會建議的方法與警務督察和消防隊長於內部考試評級合格並通過試用期後，薪酬提升至GDS(O) Pt. 22-26相近
- 懲教主任於部門內部晉升高級懲教主任的資格考試合格並通過試用期的懲教主任薪酬提升至GDS(O) Pt.18 ( 參考《一級行政主任》起薪點為 MPS Pt. 28 )
- 提高懲教主任的頂薪點3個至GDS(O) Pt.24
- 提升高級懲教主任至高級監督的頂薪點兩個
- 未能在資格考試取得合格的懲教主任薪酬維持 GDS(O) Pt. 5 至 24



# 津貼

## • 逾時工作津貼 (DSOA)

- 建議以該人員月薪/140 x 實際逾時工作時數計算  
(以約為時薪1.5倍作為逾時工作津貼率)
- 合資格申領逾時工作津貼應擴展至現時一般紀律部隊(主任級)薪級表第32點的同事

## • 颱風/惡劣天氣留守/返回院所候命津貼

- 以現時留宿候命 (Sleep-in Standby)津貼額計算
- 即該人員月薪/210 x 實際候命時數，以每小時為單位(不足一小時亦以一小時計算)

## • 發放標準膳食津貼予候召或候命同事

- 當候召或候命和/或工作的連續時數達到或超過12小時均可獲發標準膳食津貼





# 津貼(續)

- 設立夜更精神壓力和體力勞動津貼

- 前線同事連續數小時內每10-20分鐘無間斷巡邏，天天如是，體力消耗巨大
- 建議夜更以該人員月薪/140 x 實際工作時數計算

(大約相等於時薪1.5倍)



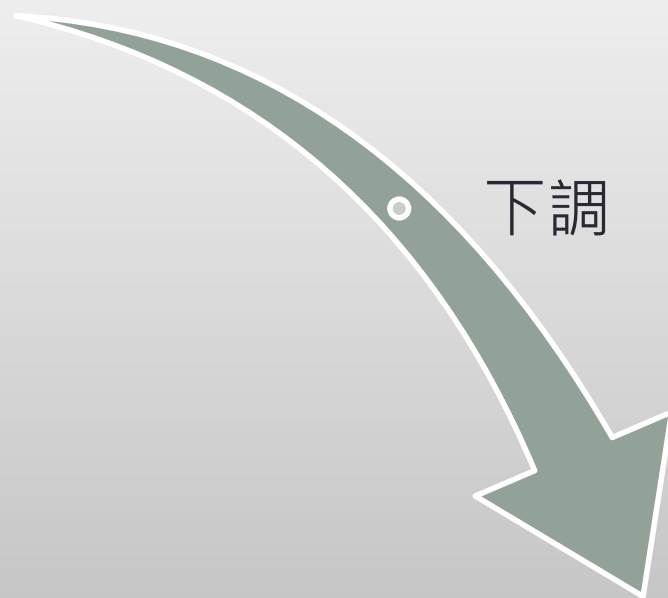
# 福利

- **2000年6月後入職同事及家人在其退休後醫療及牙科福利**
  - 要求更改服務條件至所有政府公務員及家人均可在其退休後將獲得醫療及牙科福利
- **增加2000年6月後入職的同事年假**
  - 入職時由14天加至18天，滿十年增至26天，主任級跟隨
- **2000年6月後入職主任級同事的已婚宿舍安排**
  - 延長主任級同事交回宿舍的薪級點至GDS(O) Pt. 26



# 工時

每週48小時



下調

每週44小時



# 追溯期

- **應為**紀常會向管職雙方公布進行紀律部隊的職系架構檢討的第二天，即

2018年12月1日



# 檢討報告連結

## 懲教人員是值得更好的



請按以上圖案查閱整份報告

