



Correctional Services Officers' Association 懲教事務職員協會

香港灣仔港灣道十二號
灣仔政府大樓低層地庫
傳真號碼：2845 3272
電話號碼：2582 4307
電郵地址：csoacsd@gmail.com
互聯網址：www.csoa.com.hk

2019 年懲教署/懲教事務職員協會周年聚餐 初級組主席致辭

名譽顧問葉劉淑儀女士、名譽會長胡英明先生、各位嘉賓、各位同事：

晚上好！我謹代表懲教事務職員協會歡迎各位蒞臨今晚聚餐。今年是協會成立 36 周年，我見到好多部門友好，協會朋友，而特別見得更多的是退休前輩同事，個個面帶笑容，互相問候，感覺好似在家中宴客，簡單輕鬆而不失溫暖同窩心。上屆主席簡文傑先生以「新」為方向，我有幸得到大家的信任，將衣鉢交到我這位初出茅廬的小子手上，我同我的團隊決定以「心」作為本屆的工作方向。我們各執行委員將以持平、專注和務實的態度為同事的福祉和部門的發展盡心盡力。

但近年懲教人員面對的社會挑戰與日俱增，個別立法會議員亦不斷透過記者會、電台、傳媒對我們懲教人員作出失實指控，將我地妖魔化，我感到十分憤慨。但是我們亦見到，平衡同支持的聲音都有好多，而且愈來愈多。我在這裡要非常感謝各位，特別是一眾行會成員、立法會議員同傳媒朋友，其他紀律部隊的兄弟姐妹。社會大眾不易了解懲教工作，加上推動更生所節省的社會成本亦難以三言兩語讓市民明白，我只好再三代表同事感謝你地為我地發聲，我知道剛才協會

執委都帶過大家去直接同前線同事交流合照，以上都是大家希望直接多謝你們的小小心意。

懲教事務職員協會一向用心爭取同事權益，而又不失管職雙方的團隊和諧。協會在過去一年，致力跟進的事項包括-為全體同事爭取十天扣假、為新入職同事宿舍爭取提供熱水爐，並且爭取擴大推行小組管理模式至更多懲教院，使更多同事受惠，事實上，小組管理模式明顯減輕了同事在體力上的負擔，成績有目共睹。我地亦會一如以往透過紀律部隊評議會向政府反映對今年薪酬調整的期望，希望短期內能有正面的消息向會員匯報。

有關職系架構檢討方面，懲教事務職員協會深知每次職系架構檢討對我們每一位會員的職業發展、士氣和福利影響深遠，因而多次向會員收集意見，我們於今年 3 月份透過部門向紀律人員薪俸及服務條件常務委員會呈上「懲教事務職員協會-職系架構檢討意見書」，將懲教人員自上一次二零零八年職系架構檢討後所面對的問題如實反映，同時亦就懲教人員薪酬待遇與及各項相關津貼提出合共 17 項建議，配合可持續發展的懲教制度之餘，亦肯定懲教人員的獨特性和專業性。

剛才提及到近年懲教人員面對的社會挑戰與日俱增，協會在過去一年多次代表各位在座兄弟姐妹多次到上電台接受訪問，發表聲明，

來捍衛我們懲教人員的專嚴，促進社會人士對懲教工作的了解。繼去屆成立「新入職關注組」，另一個「公關小組」亦因應社會的環境而產生，它就有如協會的窗口，為應對傳媒查詢又或是一些對懲教人員失實指控作出適時及恰當的回應，由於訊息萬變，公關小組內各成員有如 24 小時候命，勞苦功高，我希望藉著今晚這一個個重要的場合表達對他們的謝意。

今天是職員協會新一屆委員的就職日子，我代表協會多謝離任的委員，包括李卓文先生、蔡霆熙先生、黎錦華先生和李穎傑先生，感謝他們過去的付出。我亦要代表職員協會，多謝為我們籌辦今晚宴會的籌備委員會主席梁志偉先生，及一班籌備委員的細意安排，為大家預備的豐富溫馨節目。我希望各位有一個輕鬆而享受的晚上。

最後，我再次多謝在座各位過去一直以來的指導和提醒，我亦謹祝願各位朋友身體健康，家庭幸福，謝謝大家。